

PÉRIGUEUX

La police municipale évolue

Un audit de ces employés municipaux « en souffrance » a été mené en juin. La mairie a dévoilé ses conclusions, mercredi 13 septembre, et engage des mesures pour remédier à ce mal-être

Jonathan Guérin
j.guerin@sudouest.fr

C'est un dossier local qui a fait parler à intervalles réguliers : à Périgueux, la police municipale est régulièrement au cœur du débat politique.

Un audit avait secoué l'équipe en 2008. En 2019, le chef avait été visé par une enquête (classée sans suite) pour harcèlement sexuel. En mai 2021, on subodorait des tensions entre la maire et les policiers. Et puis en juin dernier, « Sud Ouest » avait révélé la parole de certains acteurs parlant de « dysfonctionnement » et d'une « mauvaise gestion des effectifs ».

« Souffrance »

C'est donc peu dire que les observateurs attendaient les conclusions de l'audit mené en juin par un cabinet spécialisé. La maire, Delphine Labails, a joué la transparence en les dévoilant (elles nous ont été lues mais nous n'y avons pas eu accès) lors d'une conférence de presse, mercredi 13 septembre.

Le rapport confirme le sentiment que nous évoquions : il parle bien d'agents « en souffrance ».

ACHAT

La municipalité de Périgueux a fait un achat important : les locaux où se trouve la police municipale. Le bâtiment de la place Francheville était auparavant loué à un prix élevé. Fin 2022, il a été acquis pour 627 000 euros. La maire a promis de « continuer à l'aménager ».

France ». Mais selon la première édile, il s'agirait d'un problème venant de l'organisation : « Le fonctionnement s'est délité », résume-t-elle sobriement. C'est pourquoi plusieurs mesures ont été prises.

En premier lieu, la direction bicéphale de la police municipale s'est révélée « inopérante dans les faits ». Ainsi, la Ville va recruter un directeur, mais qui officiera toujours sous la houlette d'Emilie Coutellec (la fonctionnaire responsable

« Nous avons tous les atouts pour réussir cette réorganisation »

du service sécurité). L'offre de poste sera diffusée dès ce 14 septembre, pour un recru-



L'audit confirme que certains agents de la police municipale étaient « en souffrance ».

ILLUSTRATION/ARCHIVES « SO »

tement extérieur efficient à la fin de l'année.

Un chef de poste sera nommé, pour assurer des missions nouvelles (par exemple l'activation et la gestion des équipes). À ce titre, la brigade de nuit va être pourvue d'un septième poste, tandis que les effectifs de jour restent à 12. L'organisation sera « ajustée » avec trois chefs de brigade (deux pour se succéder la journée, et un pour la nuit). Les AVSP vont passer de trois à quatre.

« Passer un cap »

Delphine Labails a également parlé d'une « structuration du service » : « On veut passer un cap. Avant, on faisait de la tranquillité. Maintenant, on veut faire aussi de la sécurité : il faut traiter les problèmes de manière durable. » Ainsi, les procédures gérées par les policiers feront l'objet de suites, par exemple en faisant le lien avec les services sociaux.

Est-ce suffisant pour régler les souffrances des agents ?

« Nous avons tous les atouts pour réussir cette réorganisation, estime la première magistrate. L'audit a bien dit que nous avions des agents « compétents et investis ».

Elle se retranche derrière les chiffres, qui sont en sa faveur : le budget de fonctionnement de la police municipale est passé de 27 000 euros en 2020 à 41 000 en 2022. « La Ville consacre des moyens financiers conséquents, rappelle la socialiste. C'est un choix politique ! »



En savoir plus sur notre entreprise

Quels sont vos domaines d'activités ?

La société Bonis Énergies est spécialisée dans les équipements d'économies d'énergie : menuiserie, isolation, chauffage, climatisation et panneaux Photovoltaïques

En effet, notre société est en mesure de vous apporter un service et un conseil de qualité concernant les besoins énergétiques de votre habitation

Qui sont vos clients ?

Nous pouvons aussi bien intervenir pour les particuliers que sur des installations professionnelles ou industrielles, logements collectifs, bâtiments tertiaires, etc.

Pourquoi choisir Bonis Energies ?

Nous n'avons cessé d'évoluer et de nous former au fil du temps sur les nouvelles technologies environnementales.

Notre société est en mesure de vous apporter un service et un conseil de qualité concernant les besoins énergétiques de votre habitation.

Nous sommes certifiés et agréés : RGE Chauffage +, RGE Qualibat, RGE Certibat, RGE Qualipac, RGE QualiBois, PG (professionnel du Gaz) et RGE QUALI PV

Quelles sont les aides de l'État ?

Bonis Energies vous accompagne dans la constitution de vos dossiers afin de vous faire bénéficier du crédit d'impôt et des aides de l'Etat auxquelles vous pourriez prétendre :

- La prime Quelle Énergie
- L'éco prêt à taux zéro
- Les aides de l'ANAH
- Les aides et subventions locales (AMELIA)
- La TVA à 5,5%

Études et devis gratuits



Où intervenons vous ?

Bonne nouvelle !!!
Nous intervenons sur tout le département de la Dordogne. Formées et hautement qualifiées, nos équipes pourront se déplacer chez vous et vous proposer les meilleures solutions.

Quels sont vos projets ?

Créée en 2014, l'entreprise ne cesse d'évoluer dans l'expertise de l'énergie renouvelable.
De nombreux projets sont à venir !

05 53 08 34 15

566 route d'Agonac

24750 Champcevinel

www.bonis-energies.com



